



広報佐久

平成29年度

人事行政の運営等の状況について

人事行政の運営等の状況について

市の人事行政の運営等について市民のみなさんに理解していただくため、「佐久市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の任用、給与、服務等について、平成29年度の概要を公表します。(給与等については、平成30年4月1日の状況も併せて公表します。)

1 任免および職員数

①採用の状況 (H29.4.1～H30.3.31) (単位：人)

職 種	事務職	保健師	保育士	医療職	技能労務職	合 計
男 性	19	0	0	15	1	35
女 性	19	2	4	10	0	35
計	38	2	4	25	1	70

※フルタイム再任用職員を含む。

②退職の状況 (H29.4.1～H30.3.31) (単位：人)

職 種	事務職	保健師	保育士	医療職	技能労務職	合 計
男 性	22	0	0	8	3	33
女 性	11	2	8	10	4	35
計	33	2	8	18	7	68

※フルタイム再任用職員を含む。

③部門別職員数の状況 (各年度4月1日現在) (単位：人)

区 分	一般行政等	教育行政	病 院	下水道	その他	合 計
平成30年度	613	119	408	17	20	1,117
平成29年度	606	121	390	17	36	1170
差 引	7	-2	18	0	-16	7

④退職管理の状況 (単位：人)

平成30年3月31日付定年退職者数	再就職等の状況 (平成30年4月1日現在)				
	就 職			就職せず	
25	再任用	21	その他	2	2

2 給与に関すること

①一般行政職の級別職員数の状況 《行政職給料表》

区 分		1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	合計
H30.4.1 現在	標準的な職務内容	主事補 技師補	主事 技師	主任	係長 主査	課長補佐	課長	部長 参事	部長	
	職員数	83人	72人	130人	109人	46人	52人	16人	1人	509人
	構成比	16.3%	14.2%	25.6%	21.4%	9.0%	10.2%	3.1%	0.2%	100.0%
H29.4.1 現在	標準的な職務内容	主事補 技師補	主事 技師	主任	係長 主査	課長補佐	課長	部長 参事	部長	
	職員数	89人	69人	114人	119人	42人	52人	17人	1人	503人
	構成比	17.7%	13.7%	22.7%	23.7%	8.3%	10.3%	3.4%	0.2%	100.0%

②職員の平均給料月額、平均給与月額、平均年齢の状況

区 分		一般行政職			技能労務職		
		平均給料	平均給与	平均年齢	平均給料	平均給与	平均年齢
H30.4.1 現在	佐久市	307,422円	370,605円	40.9歳	330,672円	345,632円	50.9歳
H29.4.1 現在	佐久市	305,875円	368,735円	40.8歳	323,877円	339,243円	51.7歳
	長野県	337,966円	394,804円	45.3歳	284,409円	304,073円	58.3歳

(注) 1 「平均給料月額」とは、各年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。
 2 「平均給与月額」とは、職種ごとの平均給料月額に毎月支払われる扶養手当、通勤手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当を合計した金額です。

③特別職の報酬等の状況 (H30.4.1現在)

区 分	月 額	期末手当
給料	市長	969,000円
	副市長	788,000円
	教育長	686,000円
報酬	議長	461,000円
	副議長	383,000円
	議員	349,000円

(平成29年度支給割合)
 6月期 1.55月分
 12月期 1.75月分
 計 3.30月分

④職員の初任給の状況 (H30.4.1現在)

区 分	初任給	
佐久市	大学卒	182,500円
	高校卒	149,800円
長野県	大学卒	189,200円
	高校卒	154,200円

⑤職員給与費の状況 (一般会計予算)

区 分	職員数 (A)	給 与 費				1人当たり給与費年額 (B/A)
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
30年度	725人	2,682,804千円	512,304千円	1,045,352千円	4,240,460千円	5,849千円
29年度	725人	2,652,627千円	501,910千円	1,022,710千円	4,177,247千円	5,762千円

(注) 1 職員手当には児童手当及び退職手当を含みません。
 2 職員数は4月1日現在の一般会計予算対象職員数です。

⑥一般行政職の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

区 分		経験年数		
		7年以上～10年未満	10年以上～15年未満	15年以上～20年未満
H30.4.1現在	大学卒	245,505円	273,885円	319,018円
	高校卒	206,236円	259,200円	271,160円
H29.4.1現在	大学卒	242,993円	272,709円	321,024円
	高校卒	202,657円	258,133円	266,933円

(注) 経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合は、採用後の年数をいうものです。

⑦期末・勤勉手当の状況 (平成29年度支給割合)

佐 久 市			長 野 県		
期 別	期 末	勤 勉	期 別	期 末	勤 勉
6月期	1.225月分	0.85月分	6月期	1.225月分	0.85月分
12月期	1.375月分	0.95月分	12月期	1.375月分	0.95月分
計	2.6月分	1.8月分	計	2.6月分	1.8月分
職務の級による加算措置 有			職務の級による加算措置 有		

⑧退職手当の状況

区分	佐久市			長野県		
	(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
H30.4.1 現在	最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
	勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
	その他の加算措置	調整額加算措置 (調整月額×60月) 定年前早期退職の特例措置(2%~20%)		その他の加算措置	調整額加算措置 (調整月額×60月) 定年前早期退職の特例措置(3%~45%)	
	特別昇給	無		特別昇給	無	
	H29.4.1 現在	(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合
H29.4.1 現在	最高限度額	49.59月分	49.59月分	最高限度額	49.59月分	49.59月分
	勤続25年	29.145月分	34.5825月分	勤続25年	29.145月分	34.5825月分
	勤続35年	41.325月分	49.59月分	勤続35年	41.325月分	49.59月分
	その他の加算措置	調整額加算措置 (調整月額×60月) 定年前早期退職の特例措置(2%~20%)		その他の加算措置	調整額加算措置 (調整月額×60月) 定年前早期退職の特例措置(3%~45%)	
	特別昇給	無		特別昇給	無	

3 勤務時間その他の勤務条件に関すること

①勤務時間、休憩時間の状況(標準的なもの)

勤務時間		休憩時間
始業時刻	午前8時30分	正午から午後1時まで
終業時刻	午後5時15分	

②年次休暇の取得状況(H29.1.1~12.31)

概要	平均取得日数
1年につき20日付与 ※翌年に最高20日繰越可能	7.2日

(注) 年間を通して在職した職員の平均日数です。

③休業等の取得状況

(単位:人)

区分	育児休業取得者数	育児短時間勤務職員数	部分休業取得者数	自己啓発休業取得者数
男性	0	0	0	0
女性	20	1	0	0
計	20	1	0	0

4 分限および懲戒処分の状況

分 限 処 分		
	人 数	内 訳
職員の身分保障を前提としつつ、職責を果たすことが期待できない時に、職員の意に反する不利益な取扱いをすることをいいます。公務の能率の維持と適正な行政運営の確保を目的としています。	6人	免職0人、降任0人、降給0人、休職6人

懲 戒 処 分		
	人 数	内 訳
公務員が一定の義務違反を行った場合に任命権者がある職員の責任を問うための制裁です。組織の規律と秩序の維持を目的としています。	0人	免職0人、停職0人、減給0人、戒告0人

5 研修および人事評価の状況

①研修の状況

区分	研修内容		
1 独自研修	新規採用職員研修、安全衛生研修、交通安全講習会、人事評価研修等	24研修	2,408人
2 一般研修	中堅行政職員研修、係長研修等	27研修	151人
3 専門研修	税務実務研修、給与実務研修、土木一般研修、土木専門研修等	57研修	76人
4 派遣研修	長野県派遣実務研修等	3研修	4人
5 その他研修	広域連合人材育成研修等	7研修	67人
合計		118研修	2,706人

②人事評価の状況

評価期間	評価回数	対象者数
平成29年4月～平成30年3月	期末に1回	796人

6 福祉および利益の保護の状況

①健康診断などの実施状況

職員健康診断受診者数	人間ドック受診者数	がん検診受診者延数
619人	111人	695人

(注) 人間ドック受診者も職員健康診断受診者とみなします。

②職員互助会の設置および活動状況

地方公務員法第42条に基づく職員の保健、元気回復その他厚生に関する事項を実施するため、職員互助会を設置し、慶弔費給付、健康維持増進などの事業を行っています。職員互助会は、職員からの会費（給料月額2/1,000）により運営されています。

③公務災害補償制度の状況

加入団体	災害件数	内容等
地方公務員災害補償基金長野県支部	3件	蜂刺症、外傷性頸椎捻挫他

7 競争試験および選考の状況

試験区分		申込者数	受験者数	合格者数	競争率
上級	行政 A	83人	80人	12人	6.6倍
	行政 B	70人	58人	3人	19.3倍
	行政 C	23人	22人	4人	5.5倍
	保健師	10人	9人	2人	4.5倍
	農林業	9人	7人	1人	7.0倍
	土木	11人	7人	2人	3.5倍
	建築	3人	3人	0人	－倍
中級	保育士	35人	32人	5人	6.4倍
初級	一般事務	23人	22人	2人	11.0倍
浅間総合病院	看護師（新卒）	7人	7人	2人	3.5倍
	看護師（経験者）	16人	15人	6人	2.5倍
	助産師	4人	3人	2人	1.5倍
	薬剤師	3人	3人	2人	1.5倍
	臨床検査技師	1人	1人	1人	1.0倍
	臨床工学技師	2人	2人	1人	2.0倍
	理学療法士	18人	18人	4人	4.5倍
	作業療法士	4人	3人	0人	－倍
	社会福祉士	6人	4人	1人	4.0倍
	診療情報管理士	3人	3人	2人	1.5倍

8 公平委員会の報告事項

区分	件数
勤務条件に関する措置の要求の状況	0件
不利益処分に関する不服申立の状況	0件