

佐久をもっと好きになる

# 広報佐久



令和5年度

人事行政の運営等の状況について  
等級および職制上の段階ごとの職員数

## 人事行政の運営等の状況について

市の人事行政の運営等について市民のみなさんに理解していただくため、「佐久市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の任用、給与、服務等について、令和5年度の概要を公表します。（給与等については、令和6年4月1日の状況も併せて公表します。）

### 1 任免および職員数

#### (1) 採用の状況（R5.4.1～R6.3.31）

（単位：人）

職 種	事務職	保健師	保育士	医療職	技能労務職	合 計
男 性	22	0	1	9	0	32
女 性	10	2	3	8	0	23
計	32	2	4	17	0	55

※フルタイム再任用職員を含む。

#### (2) 退職の状況（R5.4.1～R6.3.31）

（単位：人）

職 種	事務職	保健師	保育士	医療職	技能労務職	合 計
男 性	9	0	0	9	0	18
女 性	12	0	2	8	1	23
計	21	0	2	17	1	41

※フルタイム再任用職員を含む。

#### (3) 部門別職員数の状況（各年度4月1日現在）

（単位：人）

区 分	一般行政等	教育行政	病院	下水道	その他	合 計
令和6年度	620	106	416	15	20	1,177
令和5年度	617	109	414	15	22	1,177
差 引	3	-3	2	0	-2	0

#### (4) 退職管理の状況

（単位：人）

令和6年3月31日付定年退職者数	再就職等の状況（令和6年4月1日現在）				
	就 職		就 職 せ ず		
0	再任用	—	その他	—	—

### 2 給与に関すること

#### (1) 一般行政職の級別職員数の状況

《行政職給料表》

区 分		1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	合計
R6.4.1 現在	標準的な職務内容	主事補 技師補	主事 技師	主任	係長 主査	課長 補佐	課長	部長 参事	部長	
	職員数	48人	92人	142人	90人	71人	48人	16人	1人	508人
	構成比	9.4%	18.1%	28.0%	17.7%	14.0%	9.4%	3.1%	0.2%	100.0%
R5.4.1 現在	標準的な職務内容	主事補 技師補	主事 技師	主任	係長 主査	課長 補佐	課長	部長 参事	部長	
	職員数	45人	100人	136人	96人	59人	48人	17人	1人	502人
	構成比	9.0%	19.9%	27.1%	19.1%	11.8%	9.6%	3.4%	0.2%	100.0%

(2) 職員の平均給料月額、平均給与月額、平均年齢の状況

区 分		一般行政職			技能労務職		
		平均給料	平均給与	平均年齢	平均給料	平均給与	平均年齢
R6.4.1 現在	佐久市	314,968円	390,678円	42.1歳	345,200円	362,309円	52.6歳
R5.4.1 現在	佐久市	311,818円	391,382円	42.0歳	339,611円	358,868円	51.4歳
	長野県	328,465円	395,342円	45.0歳	316,900円	329,267円	57.1歳

- (注) 1 「平均給料月額」とは、各年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。  
 2 「平均給与月額」とは、職種ごとの平均給料月額に毎月支払われる扶養手当、通勤手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当を合計した金額です。

(3) 特別職の報酬等の状況 (R6.4.1現在)

区 分		月額	期末手当
給料	市長	969,000円	(令和5年度支給割合) 6月期 1.65月分 12月期 1.75月分 計 3.40月分
	副市長	788,000円	
	教育長	686,000円	
報酬	議長	494,000円	
	副議長	435,000円	
	議員	405,000円	

(4) 職員の初任給の状況 (R6.4.1現在)

区 分		期末手当
佐久市	大学卒	200,400円
	高校卒	170,200円
長野県	大学卒	206,800円
	高校卒	174,600円

(5) 職員給与費の状況 (一般会計予算)

区 分	職員数 (A)	給与費				1人当たり給与費 年 額 (B/A)
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
6年度	736人	2,775,912千円	594,932千円	1,128,799千円	4,499,643千円	6,114千円
5年度	722人	2,677,805千円	556,271千円	1,066,351千円	4,300,427千円	5,956千円

- (注) 1 職員手当には児童手当および退職手当を含みません。  
 2 職員数は4月1日現在の一般会計予算対象職員数です。

(6) 一般行政職の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

区 分		経験年数		
		7年以上～10年未満	10年以上～15年未満	15年以上～20年未満
R6.4.1現在	大学卒	251,661円	280,756円	315,066円
	高校卒	215,220円	246,911円	276,500円
R5.4.1現在	大学卒	244,871円	277,678円	315,579円
	高校卒	205,587円	241,146円	297,000円

(注) 経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合は、採用後の年数をいうものです。

(7) 期末・勤勉手当の状況 (令和5年度支給割合)

佐久市			長野県		
期 別	期 末	勤 勉	期 別	期 末	勤 勉
6月期	1.2月分	1.00月分	6月期	1.2月分	1.00月分
12月期	1.25月分	1.05月分	12月期	1.25月分	1.05月分
計	2.45月分	2.05月分	計	2.45月分	2.05月分
職務の級による加算措置 有			職務の級による加算措置 有		

(8) 退職手当の状況

区分	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
R6.4.1 現在	最高限度額	47.709月分	47.709月分
	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
	その他の加算措置	調整額加算措置（調整月額×60月） 定年前早期退職の特例措置（2%～20%）	
	特別昇給	無	
R5.4.1 現在	最高限度額	47.709月分	47.709月分
	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
	その他の加算措置	調整額加算措置（調整月額×60月） 定年前早期退職の特例措置（2%～20%）	
	特別昇給	無	

3 勤務時間その他の勤務条件に関すること

(1) 勤務時間、休憩時間の状況（標準的なもの）

勤務時間		休憩時間
始業時間	午前8時30分	正午から午後1時まで
終業時間	午後5時15分	

(2) 年次休暇の取得状況（R5.1.1～R5.12.31）

概要	平均取得日数
1年につき20日付与 ※翌年に最高20日繰越可能	9.2日

(注) 年間を通して在職した職員の平均日数です。

(3) 休業等の取得状況

(単位：人)

区分	育児休業取得者数	育児短時間勤務職員数	部分休業取得者数	自己啓発休業取得者数
男性	7	0	3	0
女性	30	2	4	0
計	37	2	7	0

4 分限および懲戒処分の状況

分限処分		
職員の身分保障を前提としつつ、職責を果たすことが期待できない時に、職員の意に反する不利益な取扱いをすることをいいます。公務の能率の維持と適正な行政運営の確保を目的としています。	人数	内訳
	15人	免職 0人、降任 0人、 降給 0人、休職 15人

懲戒処分		
公務員が一定の義務違反を行った場合に任命権者とその職員の責任を問うための制裁です。組織の規律と秩序の維持を目的としています。	人数	内訳
	2人	免職 0人、停職 0人、 減給 2人、戒告 0人

## 5 研修および人事評価の状況

### (1) 研修の状況

区 分	研修内容		
1 独自研修	新規採用職員研修、コンプライアンス研修、人事評価研修等	22研修	1,130人
2 一般研修	一般職員研修、中堅職員研修等	14研修	68人
3 専門研修	ダム管理主任技術者研修、土地評価実務研修、防災土養成研修講座等	52研修	88人
4 派遣研修	長野県派遣実務研修等	3研修	3人
5 その他研修	自治体職員のためのインボイスセミナー等	3研修	39人
合 計		94研修	1,328人

### (2) 人事評価の状況

評価期間	評価回数	対象者数
令和5年4月～令和6年3月	期末に1回	763人

## 6 福祉および利益の保護の状況

### (1) 健康診断などの実施状況

職員健康診断受診者数	人間ドック受診者数	がん検診受診者延数
639人	83人	815人

(注) 人間ドック受診者も職員健康診断受診者とみなします。

### (2) 職員互助会の設置および活動状況

地方公務員法第42条に基づく職員の保健、元気回復その他厚生に関する事項を実施するため、職員互助会を設置し、慶弔費給付、健康維持増進などの事業を行っています。職員互助会は、職員からの会費（給料月額1,000分の2）により運営されています。

### (3) 公務災害補償制度の状況

加入団体	災害件数	内容等
地方公務員災害補償基金長野県支部	3件	左橈骨頭骨折、右示指動物咬傷、前胸部打撲

## 7 競争試験および選考の状況

試験区分	申込者数	受験者数	合格者数	競争率	
上級	行政A	24人	22人	6人	3.6倍
	行政B	38人	32人	5人	6.4倍
	行政C	17人	15人	8人	1.8倍
	行政C (10/1採用)	11人	11人	5人	2.2倍
	学芸員	7人	7人	1人	7.0倍
	保健師	13人	12人	3人	4.0倍

試験区分		申込者数	受験者数	合格者数	競争率
上級	土木A	3人	1人	1人	1.0倍
	土木B	0人	0人	0人	－倍
	建築	1人	0人	0人	－倍
	司書	19人	19人	0人	－倍
	土木A（追加）	1人	0人	0人	－倍
	土木B（追加）	1人	1人	1人	1.0倍
	建築（追加）	2人	2人	0人	－倍
中級	保育士A	23人	22人	3人	7.3倍
	保育士B	5人	5人	3人	1.6倍
	土木	0人	0人	0人	－倍
	建築	0人	0人	0人	－倍
初級	一般事務	10人	9人	3人	3.0倍
浅間総合病院	看護師（新卒）	3人	2人	2人	1.0倍
	看護師（経験者）	19人	18人	4人	4.5倍
	診療放射線技師	11人	11人	1人	11.0倍
	作業療法士	2人	2人	1人	2.0倍
	施設基準管理士	0人	0人	0人	－倍
	施設基準管理士（追加）	1人	1人	1人	1.0倍
	助産師（追加）	1人	1人	1人	1.0倍

- (注) 1 「行政A」とは、佐久市に住民登録をして佐久市に居住している者。  
2 「行政B」とは、佐久市内へ移住および定住をし、地域活性化や移住定住の促進などの施策推進に意欲のある者。  
3 「行政C」とは、民間企業等における職務経験を5年以上有する者。  
4 「土木A」とは、土木を専攻した者。  
5 「土木B」とは、技術士等の資格を有し、かつ民間企業等における土木工事の設計・施工管理等の職務経験を5年以上有する者。  
6 「保育士A」とは、佐久市に住民登録をして佐久市に居住している者で、かつ保育士資格を有する者。  
7 「保育士B」とは、保育士資格を有する者で、かつ佐久市内へ移住及び定住をし、保育所等における保育に関する業務等の推進に意欲のある者。  
8 （追加）とは、追加募集による採用。

## 8 公平委員会の報告事項

区 分	件 数
勤務条件に関する措置の要求の状況	0件
不利益処分に関する不服申立の状況	0件

# 等級および職制上の段階ごとの職員数

(令和6年4月1日現在)

## 行政職給料表

等級	等級別基準職務表に規定する 基準となる職務	合計		内訳		職務上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1級	主事補の職務	83	10.4	主事補	52	482	60.2	係員級
				技師補	31			
				計	83			
2級	主事の職務	148	18.5	主事	96	482	60.2	係員級
				技師	52			
				計	148			
3級	主任の職務	251	31.4	主任	251			
				計	251			
4級	係長の職務	150	18.8	係長	63	150	18.8	係長級
				専門員	17			
				企画員	5			
				保育主任	13			
				主査	52			
				計	150			
5級	課長補佐の職務	94	11.8	課長補佐	76	94	11.8	課長補佐級
				保育園長	14			
				副保育園長	1			
				主幹	1			
				技幹	2			
				計	94			
6級	課長の職務	55	6.9	課長	46	55	6.9	課長級
				危機管理対策幹	—			
				専門幹	2			
				企画幹	7			
				保育園長	—			
				計	55			
7級	部長の職務	17	2.1	部長	11	18	2.3	部長級
				次長	6			
				参事	—			
				計	17			
8級	高度の知識経験に基づき困難な業務を行う部長の職務	1	0.1	部長	1			
				計	1			
合計		799	100.0					

## 医療職給料表 (一)

等級	等級別基準職務表に規定する 基準となる職務	合計		内訳		職務上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1級	医師または歯科医師の職務	0	0.0	医師	—	7	16.3	係員級
				歯科医師	—			
				計	0			
2級	高度の知識経験に基づき困難な業務を行う医師又は歯科医師の職務	7	16.3	医師	7	7	16.3	係員級
				歯科医師	—			
				計	7			
3級	科部長の職務	27	62.8	科部長	9	27	62.8	課長・係員級
				副部長	4			
				主任医長	—			
				医長	14			
				計	27			
4級	院長の職務	9	20.9	院長	—	9	20.9	部長級
				副院長	2			
				部長	4			
				所長	—			
				統括副部長	1			
				参事	2			
				計	9			
5級	高度の知識経験に基づき困難な業務を行う院長の職務	0	0.0	院長	—			
				副院長	—			
				計	0			
合計		43	100.0					

## 医療職給料表（二）

等級	等級別基準職務表に規定する 基準となる職務	合計		内訳		職務上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1級	技師補の職務	3	2.7	技師補	3	76	69.2	係員級
				計	3			
2級	技師の職務	45	41.0	技師	45	76	69.2	係員級
				計	45			
3級	主任の職務	28	25.5	主任	28	76	69.2	係員級
				技師	—			
4級	係長の職務	27	24.5	計	28	27	24.5	係長級
				係長	10			
5級	副部長の職務	5	4.5	専門員	9	5	4.5	課長・ 課長 補佐級
				主査	8			
6級	部長の職務	2	1.8	計	27	2	1.8	部長級
				副部長	—			
7級	高度の知識経験に基づき困難な 業務を行う部長の職務	0	0.0	科長	4	2	1.8	部長級
				専門幹	—			
7級	高度の知識経験に基づき困難な 業務を行う部長の職務	0	0.0	技幹	—	2	1.8	部長級
				薬剤科係長	1			
合計		110	100.0	計	0			

## 医療職給料表（三）

等級	等級別基準職務表に規定する 基準となる職務	合計		内訳		職務上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1級	准看護師の職務	0	0.0	准看護師	—	125	55.6	係員級
				計	0			
2級	看護師の職務	69	30.7	看護師	69	125	55.6	係員級
				准看護師	—			
3級	看護主任の職務	56	24.9	計	69	125	55.6	係員級
				看護主任	2			
4級	看護師長の職務	91	40.4	看護師	54	91	40.4	係長級
				准看護師	—			
5級	副部長の職務	8	3.6	計	56	8	3.6	課長・ 課長 補佐級
				看護師長	6			
6級	部長の職務	1	0.4	係長	3	1	0.4	部長級
				所長	2			
7級	高度の知識経験に基づき困難な 業務を行う部長の職務	0	0.0	専門員	4	1	0.4	部長級
				看護主任	15			
7級	高度の知識経験に基づき困難な 業務を行う部長の職務	0	0.0	主査	61	1	0.4	部長級
				計	91			
合計		225	100.0	計	1			